

יוני 23, 2022

פרוטוקול ישיבת דירקטוריון מספר 60

נוכחים:

שמואל בוקסר	-	יו"ר הדירקטוריון רה"ע
ערן לבב	-	דירקטור
אינג' בועז גמליאל	-	דירקטור (נוכח בזום)
אפרת דמארי	-	דירקטורית
אורנה דרייזין	-	דירקטורית (נוכח בזום)
פנינה זיו	-	דירקטורית חברת מועצה
יעקב דהן	-	דירקטור

מוזמנים:

עו"ד דפנה קירו-כהן	-	מ"מ מנכ"ל חב"ל
עו"ד אושרית סורוז'ון	-	מנהלת פרויקטים עירוניים
עו"ד עידן ריבה	-	יועץ משפטי
קובי אייזדורפר	-	מנהל מח' תאגידים עירוניים ומים חב' מ.ש.ו.ב.

על סדר היום:

1. אישור טווח השכר ותנאי העסקה של "עובדים שאינם בכירים".
2. עדכונים:
 - (1) סטטוס פרויקט סולארי.
 - (2) סטטוס מכרז הקמת בית קפה/מסעדה בפארק הספורט.
 - (3) סטטוס מכרז הפעלת בית קפה/מסעדה בפארק הספורט.
 - (4) כללי.

מר שמואל בוקסר – יו"ר הדירקטוריון ורה"ע:

שלום לכולם, אני שמח לפגוש אתכם.

עו"ד דפנה קירו - כהן:

שלום לכולם, על סדר אישור טווח השכר ותנאי העסקה של "עובדים שאינם בכירים", סטטוס פרויקט סולארי, סטטוס מכרז הקמת בית הקפה, סטטוס מכרז הפעלת בית קפה / מסעדה בפארק הספורט ושונות. אנחנו כחברה מוסדרת נדרשים לעשות התאמה בהתאם לחוזר שכר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מחודש יולי 2021. נכון להיום תנאי השכר של העובדים בחכ"ל בחוזי שכר ש"אינם בכירים" הנם שילוב בין הנהוג במגזר הציבורי למגזר הפרטי. כיון אנו מחויבים לגייס עובדים שאינם בכירים בהתאם לחוזר מיולי 2021, והתנאים הנלווים נתונים לשקול דעת הדירקטוריון. שכרנו את חברת מ.ש.ו.ב על מנת ללוות את המעבר של שכר העובדים לפורמט של חברה עירונית בהתאם להנחיות הממונה על השכר לרבות בדיקת תלושי השכר של כלל עובדי התאגיד, על מנת לבדוק תקינות תשלומי שכר, ועמידה בהוראות הרגולציה.

קובי אייזדורפר, מנהל מח' תאגידים עירוניים ומים חב' מ.ש.ו.ב., יציג את הרקע והעקרונות למתווה השכר שנקבע בחוזר יולי 2021 לעובדים שאינם בכירים.

קובי אייזדורפר:

קובי מציג את הרקע למתווה השכר: הרגולטור של התאגיד העירוני לענייני שכר הוא הממונה על השכר והסכמי עבודה, במשרד האוצר. הרגולטור פועל מכח סעיף 29 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה-1985. לאורך השנים, פורסמו חוזרים שונים של הממונה על השכר, בעניין שכר עובדי תאגידים עירוניים. בין השאר, פורסמו חוזרים העוסקים בשכר מנכ"ל (2004), סמנכ"ל (2010), עובדים בכירים (2018), ועובדים שאינם בכירים (2021).

חוזר 7/2021 קבע לראשונה טווחי שכר ברורים וקבועים לעובדים שאינם בכירים בחברות עירוניות. לאור ריבוי ההנחיות, ובפרט לאור פרסום החוזר האחרון על ידי הממונה על השכר, וכן לאור הצורך להימנע מחריגות שכר ולוודא עמידה בהנחיות בכל הקשור לתשלומי השכר, עלה הצורך בבדיקת תלושי השכר של עובדי החברה העירונית.

נקבעו טווחי שכר לעובדים שאינם בכירים בתאגידים עירוניים (2021). בחוזר 7/2021, נקבעו טווחי שכר קבועים וברורים, עם רף מינימום ומקסימום לכל תפקיד. ביחס לעובדים חדשים נקבע כי החברות חייבות לאמץ את טווחי השכר החדשים בחוזר 7/2021, ללא שיקול דעת לדירקטוריון, עובדים וותיקים רשאים לבחור לעבור למודל החדש. תנאים נלווים לעובדים שאינם בכירים- נקבע שבשיקול דעת הדירקטוריון לבחור בין תנאי המינימום הקבועים בחוק, לבין התנאים המפורטים בהנחיות מחודש 7/2021, והתנאים צריכים להינתן באופן שוויוני לכלל עובדי התאגיד שאינם בכירים. קידום בשכר- נקבע מנגנון קידום בשכר לפי סל תקציב קידום כולל לכלל עובדי התאגיד שאינם בכירים. לעובדים קיימים יש אפשרות לבחור בין המודלים.

נבדקו תלושי השכר של כלל עובדי התאגיד, על מנת לבדוק תקינות תשלומי שכר, ועמידה בהוראות הרגולציה. בדיקת התלושים נעשתה במגמה להיטיב ככל שניתן עם עובדי התאגיד, תחת מגבלות ההנחיות החדשות, ובמקביל לשמור על שכרם ותנאי העסקתם של העובדים הקיימים. לגבי תשלומי השכר, נמצא כי שכרם של העובדים תקין ואינו חורג, ומשולם באופן שעולה בקנה אחד עם ההנחיות החדשות.

לגבי התנאים הנלווים, נמצא כי חלק מהתנאים הנלווים ניתנים כיום באופן המקסימלי על פי הנחיות הממונה על השכר, וחלק מהתנאים ניתנים על פי המינימום המתחייב על פי החוק, כפי שיפורט להלן. תנאים נוספים שאינם תנאי חובה, לא ניתנים והנם לשיקול דעת הדירקטוריון (בכפוף להנחיות הממונה על השכר) כפי שיצוין להלן.

עלות המעסיק ליישום ההנחיות הינה כ-220 אל"ש"ח, והיא מוערכת לפי חישוב של 19 תקנים קיימים (לא כולל תקנים בכירים), ביחס לעלות העסקתם נכון להיום ובהנחה שכולם יעברו למודל החדש.

פנינה זיו:

כיצד נממן את העלויות? האם תעלה התמורה מהעירייה?

עו"ד אושרית סורוז'ון

האסטרטגיה של החברה להגדיל את הפעילות ואת הרווחים ולא להתבסס על העירייה. סיימנו את שנת 2021 בצורה מאוזנת, יש שיפור משמעותי משנת 2020, סיימנו בגירעון קטן מאוד, הראנו עליה בהכנסות, ומבחינת נזילות אין בעיה לחברה, יש עודפי מזומנים בצד כדי ליצור הזדמנויות ופרויקטים חדשים. הצפי השנה שהרווח של החברה עשוי לגדול כתוצאה מהפרויקט הסולארי, הגדלנו את ההכנסה משכירות האולם באיצטדיון, ואנחנו מקדמים יוזמות נוספות כגון: פיילוט של עמדות טעינה לרכב, בקרוב קבוצות אירופאיות יגיעו לקיים משחקי אימון באצטדיון, מכרז פוד טראקס, מכרז להשכרת מזנון במגרש הסינטטי, ובעתיד הקרוב נהנה מהכנסה משמעותית מהשכרת בית הקפה שיבנה בספורטנס. כך שאנחנו צופים שההכנסות הנוספות יאפשרו לחברה לשאת בעלות השכר הנוספת, שגם היא כפי שהוסבר, תינתן במדורג וכאמור חלקה כבר מיושמת נכון להיום.

עו"ד דפנה קירו – כהן

חשוב לי להדגיש כי אנו נתקים בקושי משמעותי בגיוס עובדים ושימור שלהם. היות ותנאי השכר של החכ"ל גזורים מתנאי השכר של העירייה, השכר המוצע נכון להיום הנו נמוך. במצב שוק העבודה שגם ככה קשה – החכ"ל פשוט לא מצליחה להתחרות. למשל מנהל ממוקד – יצאנו לגיוס ולמכרז ולא הצלחנו לגייס מנהלת מתאים בשל תנאי השכר, וכעת בלית ברירה אנו מנסים חזרה לגייס את מנהל המוקד דרך העירייה (כמו שהיה בעבר). אין ספק שכדי שהחכ"ל תוכל להתקדם ולהתפתח אנחנו חייבים כוח אדם מקצועי ואיכותי, ולשם כך צריך לשפר את תנאי השכר במסגרות החוקיות האפשריות.

רה"ע שמואל בוקסר

קשה לגייס עובדים, לא ניתן להעלות באופן משמעותי שכר בסיס, בעבר העובדים התגייסו בשביל הביטחון הסוציאלי, לכן חשוב לתת את התנאים הנלווים, לפחות רשימה שלמה של תנאים נלווים מעטפת שכר. צריך אחידות ושקיפות ולא צריך אפליה, כל עובד ידע איזה זכויות יש לו.

שמואל בוקסר :

מבקשים לאשר את יישום ההנחיות של הממונה על השכר חודש יולי 2021 לעובדיה הלא בכירים של החברה, בהתאם לשק"ד המנכ"לית, לצרכי החברה ובהתאמה לצרכים הניהוליים של החברה.

החלטה: מאשרים פה אחד את יישום ההנחיות.

עדכונים:

מכרזים :

מכרז 02/2022 הקמת בית קפה/מסעדה :

- התקבלו 3 הצעות
- בוצע שימוע למציעים – הוכחת ניסיון והיקף פרויקטים
- ככל הנראה נעשה שהתמחרות בין שני מציעים.

מכרז 04/2022 זיכיון בית קפה/מסעדה:

- הצעה אחת – גן כמו סיפור
- בבדיקת יועמ"ש.
- מינוי ועדה מקצועית: ח"מ פנינה זיו, אלברט עמית ואושרית סורוז'ון.

מכרז כ"א – ניהול מוקד

- לא נמצא מועמד/ת מתאים שעונה גם לציפיות השכר
- המשרה תאוּש על ידי עובד/ת עירייה – העירייה תפרסם מכרז חדש

עו"ד דפנה קירו כהן:

תודה גדולה לאפרת ואושרית שניהלו את המוקד בתקופת המשבר כולל גיוס עובדים שיבוץ משמרות וכל מה שנדרש.

עו"ד אושרית סורוז'ון:

1) מעדכנת בסטטוס עבודות פרויקט סולארי:

אתר	איטום	הקמת מערכות PV
עירייה kw 43.74	בוצע	המערכת מייצרת חשמל נקי מאנרגיית השמש בוצעה שטיפה וניקיון של המערכות הסולאריות. בדיקת ניטור קרינה - בוצע תקין.
מרכז חוגים ופנאי סביונצר kw 58.32	בוצע	המערכת מייצרת חשמל נקי מאנרגיית השמש
בי"ס שקד kw 265.68	בוצע צפוני	המערכת מייצרת חשמל נקי מאנרגיית השמש קירוי מגרש - בהמתנה לחל"ב חיבור מונה בדיקת ניטור קרינה שניה לפני הפעלת מערכת - בוצע תקין.
בי"ס ניצנים kw 244.08	בוצע	המערכת מייצרת חשמל נקי מאנרגיית השמש בוצעה שטיפה וניקיון של המערכות הסולאריות. בדיקת ניטור קרינה - בוצע תקין.
בי"ס סביונים kw 97.2	בוצע	הקמת המערכות הסתיימה ביום 21/2. בהמתנה לבדיקה של חח"י וחיבור מונה
קרית תרבות kw 199.26	בוצע	המערכת עברה בדיקה של חח"י – בהמתנה לחיבור מונה של חח"י
מרכז קהילתי העמק 29.6 kw	בוצע	המערכת מייצרת חשמל נקי מאנרגיית השמש
מרכז קהילתי יד אליעזר 58.32 kw	בוצע	בהמתנה לבדיקה של חח"י וחיבור מונה
בי"ס בן צבי kw 139.32	בוצע	בהמתנה לבדיקה של חח"י וחיבור מונה
קרית חינוך פארק המדע kw 295.38		בהמתנה לבדיקת מתקן בודק חח"י וחיבור מונים 27/06/2022

בי"ס שדות 115.56 kw	השלמת עבודות איטום - בוצע	בהמתנה לבדיקה של חח"י וחיבור מונה
בי"ס בן יהודה 298.08 kw		בהמתנה לבדוק פרטי
בי"ס ארגמן 105.3 kw	לא	בהמתנה לבדיקה של חח"י וחיבור מונה

האתרים הבאים:

אתר	איטום	הקמת מערכות PV
בית הפנאי 120 KW כניסה תחילת יולי	איטום תקין	תוקף PV 20/07
בי"ס אירוס 244.08 KW	איטום קבלן	תוקף PV 30/07
בי"ס לב המושבה 143.64 KW	איטום קבלן	תוקף PV 30/07
קריית חינוך גולדה וקונסרבטוריון 300 KW		תוקף PV 30/07
בי"ס אשכול 299.07 KW, כניסה ב 03/07/2022 01/07/2022-28/07/2022 קייטנה		תוקף PV 30/07

סטטוס הקמת קירויים:

אתר	צפי הגשה להיתר	צפי הגשה לתכנן סופי	צפי קבלת היתר
קירוי בי"ס הדר	הכל הוגש		התקבל היתר עקרוני - עניין טכני
קירוי בי"ס אשכול	הכל הוגש		התקבל היתר עקרוני - עניין טכני
קירוי יד אליעזר	הוגש	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס שדות	הוגש 12.06	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס ניצנים	הוגש 12.06	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס סביונים	הוגש	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס אירוס	הוגש	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס ארגמן	הוגש 12.06	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס בית הנוער	הוגש 12.06		12.07.2022
קירוי בי"ס לב המושבה	הוגש 13.06	01.07.2022	12.07.2022
קירוי בי"ס ראשונים	הוגש	01.07.2022	12.07.2022

30.07.2022		26.06.2022	קירוי בייס בן צבי
30.07.2022		26.06.2022	קירוי כפול משכן אמנויות בן יהודה
30.07.2022		26.06.2022	קירוי חנייה אצטדיון

מצגה מבחר של תמונות של העבודות

אורנה דרייזין:

הרם יועץ בטיחות בודק את המערכות לאחר התקנה:

עו"ד אושרית סורוז'ון:

בקר חיצוני, מהנדס רשוי בודק את המבנים מבחינת יציבות ולאחר ביצוע ההתקנה שהוקם לפי התוכנית שהגישה לו המהנדסת של הקבלן הסולארי.

שמואל בוקסר:

להתראות לכולם, תודה רבה.

הישיבה ננעלה

שמואל בוקסר - ראש העיר

ויו"ר הדירקטוריון של החברה הכלכלית לפיתוח נס ציונה בע"מ